

**UCHWAŁA NR XXV / 225 / 2004**  
**RADY MIEJSKIEJ W DRAWSKU POMORSKIM**  
z dnia 30 września 2004 r.

**w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia  
dydaktyczno – wychowawcze**

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112; Nr 137, poz. 1304; Nr 203, poz. 1966; Nr 213, poz. 2081; Nr 228, poz. 2258; z 2004 r. Nr 96 poz. 959, Nr 179 poz. 1845), Rada Miejska w Drawsku Pomorskim uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze ze środków specjalnego funduszu utworzonego w budżecie gminy Drawsko Pomorskie w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Miasta i Gminy Drawsko Pomorskie oraz dyrektorów szkół w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody, o której mowa w § 1, w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY MIEJSKIEJ W DRAWSKU POMORSKIM**

  
**JAROSŁAW ZDUŃCZYK**

## KRYTERIA I TRYB PRZYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE

### Rozdział I

#### Postanowienia wstępne

§ 1.1. Ustala się, iż środki specjalnego funduszu utworzonego w budżecie gminy Drawsko Pomorskie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze przez Burmistrza Miasta i Gminy Drawsko Pomorskie oraz dyrektorów szkół, zwanych dalej „nagrodą”, dzieli się w następujący sposób:

- 1) 17 % funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta i Gminy Drawsko Pomorskie;
- 2) 83 % funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.

2. Nagrody są finansowane ze środków budżetowych gminy Drawsko Pomorskie dział 801 – oświata i wychowanie oraz dział 854 – edukacyjna opieka wychowawcza.

3. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza Miasta i Gminy Drawsko Pomorskie wynosi maksymalnie 300% brutto minimalnego wynagrodzenia, o którym mowa w odrębnych przepisach, a wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły wynosi maksymalnie 250% brutto minimalnego wynagrodzenia.

§ 2.1. Nagrody przyznawane są w październiku każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie niż określony w ust. 1.

### Rozdział II

#### Kryteria przyznawania nagrody

§3.1. Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Drawsko Pomorskie może otrzymać nauczyciel, który posiada wyróżniającą ocenę pracy, a nagrodę dyrektora szkoły nauczyciel, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy. Ponadto nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wybitne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej, pracy opiekuńczo – wychowawczej oraz realizuje inne zadania statutowe szkoły, a w szczególności:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami zewnętrznymi,
- 2) jego uczniowie zakwalifikowali się do olimpiad i konkursów przedmiotowych szczebla co najmniej wojewódzkiego,
- 3) jego uczniowie zakwalifikowali się do zawodów sportowych, przeglądów artystycznych szczebla co najmniej wojewódzkiego,
- 4) posiada udokumentowane postępy uczniów poszczególnych klas – potwierdzone średnią roczną,
- 5) potrafi wykazać się osiągnięciami w pracy z dzieckiem uzdolnionym i dzieckiem mającym trudności w nauce,

- 6) rozwija aktywność uczniów do zdobywania wiedzy,
- 7) potrafi wykazać się wymiernymi rezultatami w rozwiązywaniu przez siebie trudnych problemów wychowawczych,
- 8) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznych,
- 9) prowadzi działalność wychowawczą mającą na celu zachęcenie uczniów do aktywnego spędzania czasu wolnego,
- 10) prowadzi urozmaiconą działalność dydaktyczno – wychowawczą,
- 11) organizuje współpracę szkoły/placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami,
- 12) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 13) organizuje imprezy sportowe, kulturalne, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 14) wykorzystuje w pracy z uczniem, wartościowe – z punktu widzenia procesu nauczania – środki dydaktyczne, w tym również przygotowane przez siebie,
- 15) wykorzystuje w swojej pracy techniki informatyczne, pracuje metodami aktywizującymi, opracował biblioteczkę metodyczną i ewaluację realizowanych zadań,
- 16) systematycznie podnosi swoje kwalifikacje poprzez udokumentowane uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
- 17) opracowuje autorskie programy i publikacje,
- 18) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 19) dzieli się swoimi doświadczeniami, np. prowadzi rady pedagogiczne, prowadzi lekcje otwarte, itp.,
- 20) aktywizuje rodziców do współpracy ze szkołą,
- 21) współdziała w organizowaniu pomocy dla dzieci z rodzin będących w trudnej sytuacji.

2. Nauczyciel pełniący funkcję dyrektora szkoły/placówki może otrzymać nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Drawsko Pomorskie także, jeżeli osiąga znaczące wyniki jako organizator pracy szkoły/placówki którą kieruje, a w szczególności:

- 1) szkoła, którą kieruje osiąga dobre wyniki w nauce potwierdzone w sprawdzianach zewnętrznych,
- 2) uczniowie z kierowanej przez niego szkoły/placówki biorą liczny udział w konkursach, olimpiadach, zawodach począwszy od szczebla gminnego,
- 3) bardzo dobrze organizuje pracę szkoły/placówki,
- 4) umiejętnie gospodaruje środkami finansowymi,
- 5) pozyskuje dla szkoły/placówki środki pozabudżetowe,
- 6) dba o bazę szkoły/placówki,
- 7) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły/placówki,
- 8) podejmuje inicjatywy oświatowe w środowisku lokalnym,
- 9) organizuje pomoc dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
- 10) podejmuje działania w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży (np. programy współpracy regionalnej i międzynarodowej), współpracy ze środowiskiem szkoły/placówki w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi na rzecz szkoły/placówki,
- 11) propaguje działania mające na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, niktynizmu, agresji,
- 12) podejmuje skuteczne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,
- 13) aktywizuje rodziców do współpracy ze szkołą,
- 14) prowadzi działalność na rzecz środowiska lokalnego.

### Rozdział III Tryb przyznawania nagrody

§4.1. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu przez nich w danej szkole/placówce co najmniej jednego roku.

2. Wniosek o przyznanie nagrody winien zawierać uzasadnienie spełnienia przez kandydata do nagrody kryteriów określonych w §3.

§5.1. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Drawsko Pomorskie może być przyznana na wniosek dyrektora szkoły lub z własnej inicjatywy Burmistrza Miasta i Gminy Drawsko Pomorskie po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły.

2. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana z własnej inicjatywy dyrektora po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej i organizacji związkowej, do której nauczyciel należy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców lub organizacji związkowej.

3. Wnioski o przyznanie nagrody składa się do organu właściwego najpóźniej na 20 dni przed datą jej przyznania.

4. Kryteria do przyznania nagrody muszą być spełnione przez nauczyciela w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

Zatwierdzam, pod względem

formalno-prawnym

RADCA PRAWNY

Jołanta Czapa

Załącznik nr 2  
do uchwały Nr ~~11~~ <sup>12</sup> /2004  
Rady Miejskiej w Drawsku Pomorskim  
z dnia ~~30~~ <sup>30</sup> września 2004 r.

.....  
.....  
.....

/nazwa organu składającego wniosek/

### WNIOSEK

### O PRYZNANIE NAGRODY DLA NAUCZYCIELA ZA JEGO OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE

.....  
.....  
.....

/nazwa organu przyznającego nagrodę/

Składam wniosek o przyznanie nagrody dla nauczyciela za jego osiągnięcia dydaktyczno –  
wychowawcze przez Burmistrza Miasta i Gminy Drawsko Pomorskie/ Dyrektora Szkoły  
.....\*

Pani/Panu.....

#### I. Dane osobowe kandydata do nagrody:

1. Miejsce pracy.....
2. Stanowisko.....
3. Wykształcenie.....
4. Status zawodowy.....
5. Staż pracy .....
6. Ostatnia cena pracy(data stopień).....
7. Dotychczas otrzymane nagrody (nazwa i rok ich otrzymania)

.....  
.....  
.....  
.....

II. Uzasadnienie wniosku

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

III. Opinia rady pedagogicznej

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

IV. Opinia związków zawodowych

.....  
.....  
.....  
.....

V. Opinia rady rodziców

.....  
.....  
.....  
.....

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis i pieczęć składającego wniosek)

\* niepotrzebne skreślić

Zatwierdzam pod względem  
formalno-prawnym  
RADCA PRAWNY  
Jolanta Czapka

### **Uzasadnienie do projektu uchwały**

Zgodnie z art. 49 ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz.1112 z późn. zm.), tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ustalają organy prowadzące szkoły.

Przepis ten został dodany w ramach nowelizacji Karty Nauczyciela, zawartej w ustawie z dnia 23 sierpnia 2001 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty, ustawy Przepisy wprowadzające reformę ustroju szkolnego, ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2001 r. Nr 111, poz. 1194), a zmieniony ustawą z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 179 poz. 1845).