

**UCHWAŁA NR XLVI/319/2017
RADY MIEJSKIEJ W DRAWSKU POMORSKIM**

z dnia 31 sierpnia 2017 r.

w sprawie określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Drawsko Pomorskie w drodze regulaminu: wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania

Na podstawieNa podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189), Rada Miejska w Drawsku Pomorskim uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Drawsko Pomorskie w drodze regulaminu, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIII/274/2009 Rady Miejskiej w *Drawsku Pomorskim* z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 13, poz. 519, z 2011 r. Nr 127, poz. 2309).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą od dnia 1 września 2017 r..

Wiceprzewodniczący
Rady Miejskiej
w Drawsku Pomorskim

Eugeniusz Storoniak

Załącznik do Uchwały Nr XLVI/319/2017
Rady Miejskiej w Drawsku Pomorskim
z dnia 31 sierpnia 2017 r.

REGULAMIN
w sprawie określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Drawsko
Pomorskie: wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego
oraz za warunki pracy oraz szczegółowych warunków przyznania tych dodatków,
szczegółowych warunków obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych
zastępstw oraz wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych
zasad jego przyznawania i wypłacania

Rozdział 1.

Wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za
warunki pracy

§ 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Drawsko Pomorskie, zwanych dalej „szkołami”, przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 0% do 25%.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 0% do 50%.

§ 3. 1. Ustala się następującą wysokość dodatku funkcyjnego dla:

Lp.	Nauczyciel, któremu powierzono:	% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przysługuje dodatek funkcyjny w przypadku dyrektora, wicedyrektora szkoły, opiekuna stażu i doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta oraz % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w przypadku pozostałych nauczycieli:
1	2	3
1.	stanowisko dyrektora szkoły: 1) do 6 oddziałów 2) od 7 do 12 oddziałów 3) od 13 do 20 oddziałów 4) od 21 do 30 oddziałów 5) powyżej 30 oddziałów	16- 43 20- 48 25 - 53 35 - 90 37 - 92
2.	stanowisko wicedyrektora szkoły	16 - 31
3.	sprawowanie funkcji wychowawcy klasy: 1) do 18 uczniów 2) powyżej 18 uczniów	4 4,5
4.	sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta	15

5.	sprawowanie funkcji opiekuna stażu	3,5
----	------------------------------------	-----

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i ilość zatrudnionych pracowników, zmienowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje oraz okres zatrudnienia osoby uprawnionej.

§ 4. 1. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne warunki pracy za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę:

- 1) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 2) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela,
- 3) za prowadzenie przez nauczycieli indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
 - a) 10 % godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
 - b) 16% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, gdy indywidualne nauczanie realizowane jest w miejscu zamieszkania ucznia, gdy mieszka on w innej miejscowości, niż znajduje się szkoła, do której uczęszcza.

2. Ustala się, że za każdą przepracowaną godzinę zajęć wymienionych w ust. 1, z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości:

- 1) 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela;
- 2) 16% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, gdy zajęcia realizowane są w miejscu zamieszkania ucznia, gdy mieszka on w innej miejscowości, niż znajduje się szkoła, do której uczęszcza.

Rozdział 2.

Szczegółowe warunki przyznania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy

§ 5. 1. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek za wysługę lat w danej wysokości przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych w okresie poprzedzającym jego przyznanie wyników pracy, za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo opiekuńcze, wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
 - a) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - f) przynoszące efekty kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego,
 - g) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, ujętych w planie pracy szkoły oraz organizowanych z inicjatywy nauczycieli,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych, których powoływanie i praca wynika z realizowanych zadań szkoły,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem pracy, realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających

z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, tj.:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;

2. Ponadto przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się właściwą realizację zadań w okresie poprzedzającym przyznanie tego dodatku w zakresie:

1) polityki samorządu terytorialnego, tj.:

- a) współpracę z organem prowadzącym, terminowe i prawidłowe wykonywanie zadań, racjonalnie prowadzoną gospodarkę środkami finansowymi, pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- b) umiejętność dostosowania zarządzeń wewnętrznych do obowiązujących przepisów prawa oświatowego, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły,
- c) współpracę ze środowiskiem lokalnym, radą szkoły i radą rodziców,

2) kierowanie szkołą jako zakładem pracy, tj.:

- a) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
- b) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
- c) zapewnienie uczniom i pracownikom szkoły bezpiecznych i higienicznych warunków nauki oraz pracy,
- d) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,

3) organizowanie działalności dydaktyczno – wychowawczej, tj.:

- a) tworzenie optymalnych warunków do realizacji działań edukacyjnych,
- b) podejmowanie działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły,
- c) stwarzanie warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej.
- d) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- e) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół, przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na okres:

1) od 1 września do końca lutego,

2) od 1 marca do 31 sierpnia.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której etat jest uzupełniany.

5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której został przeniesiony.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

7. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia sprawowania funkcji:

1) wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela;

2) opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką nauczyciela.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w jego zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny przydziela co roku:

1) dla dyrektorów – Burmistrz Drawska Pomorskiego,

2) dla wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli - dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania:

1) z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie lub

2) od dnia odwołania, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji uprawniających do tego dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tego stanowiska lub funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3.
**Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiaryowe
i godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiaryowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiaryową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiaryowych nauczyciela.

3. Zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiaryowe, o których mowa w ust. 2, dla dyrektorów i wicedyrektorów szkoły oraz nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole, a także *nauczycieli*, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie *nauczyciela*, któremu powierzono stanowisko kierownicze, stosuje się bez względu na obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub zwolnienia ich od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a za czas zajęć powyżej 0,5 godziny liczy się jak pełną godzinę

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiaryowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiaryowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 tej ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiaryowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiaryową.

7. Liczbę godzin ponadwymiaryowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiaryowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu nie później niż do końca danego miesiąca.

Rozdział 4.
**Wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego
przyznawania i wypłacania**

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole prowadzonej przez gminę Drawsko Pomorskie przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby – 5 % wynagrodzenia liczonego z najwyższego poziomu wykształcenia nauczyciela stażysty,
- 2) dla 2 osób – 6 % wynagrodzenia liczonego z najwyższego poziomu wykształcenia nauczyciela stażysty,
- 3) dla 3 osób – 7 % wynagrodzenia liczonego z najwyższego poziomu wykształcenia nauczyciela stażysty,
- 4) dla 4 i więcej osób – 8 % wynagrodzenia liczonego z najwyższego poziomu wykształcenia nauczyciela stażysty.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2, przy czym małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§ 10. Gmina Drawsko Pomorskie odrębną uchwałą ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej,

Uzasadnienie

Regulamin wynagrodzeń nauczycieli ma charakter aktu wykonawczego do ustawy – Karta nauczyciela i zawiera ustalenia, których adresatami są pracodawcy – przedszkola i szkół prowadzonych przez Gminę Drawsko Pomorskie oraz nauczyciele. W związku z koniecznością uaktualnienia ww. regulaminu należało wprowadzić zmiany. Główna zmiana dotyczy ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i dyrektora przedszkola. Wysokość dodatku funkcyjnego jest uzależniona między innymi od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów.

W regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXIII/274/2009 Rady Miejskiej w Drawsku Pomorskim z dnia 26 lutego 2009r. w tabeli określającej wysokość dodatku funkcyjnego przy stanowisku kierowniczym – dyrektor przedszkola - nie była brana pod uwagę liczba oddziałów. Stawka procentowa zasadniczego uposażenia nauczyciela zajmującego stanowisko dyrektora przedszkola wynosiła od 13% do 33%. W chwili obecnej w przedszkolu funkcjonuje 15 oddziałów przedszkolnych. Zasadnym staje się określenie stawki procentowej dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i dyrektora przedszkola uwzględniając ilość oddziałów według takiego samego podziału jaki zastosowano w przypadku dyrektorów szkół. Ponadto z treści regulaminu zostały usunięte zapisy, które wynikają bezpośrednio z aktów prawnych. Regulamin wynagrodzeń został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Drawsko Pomorskie.