

**UCHWAŁA Nr XXVI/145/2008**  
**Rady Gminy Dębница Kaszubska**  
**z dnia 29 grudnia 2008 r.**

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębница Kaszubska, obowiązującego w roku 2009.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.<sup>1)</sup>) po przeprowadzonych uzgodnieniach z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli

**uchwała się,  
co następuje:**

§ 1

Uchwala się regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębница Kaszubska, obowiązujący w roku 2009, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i dyrektorom szkół, o których mowa w § 1.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

**Przewodniczący**  
**Rady Gminy**  
*/-/Marian Adamowicz*

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 oraz Nr 220, poz. 1600, Dz. U. z 2007 Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 oraz 247, poz. 1821, Dz. U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz.1505

### **Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, w tym - dodatku za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 2. 1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
  2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.
  3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** Fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne ustala się w następujący sposób:

- 1) dla nauczycieli - w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli,
- 2) dla dyrektorów - w wysokości 40% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół.

**§ 4. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i pedagogiem szkolnym,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) podnoszenie umiejętności zawodowych, wdrażanie własnych programów autorskich,

- e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - f) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - g) udział w zajęciach pozalekcyjnych, np. wyjazdy z klasą do kina, teatru lub inne imprezy kulturalno-rekreacyjne,
- 2) posiadanie dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) działanie na rzecz innych pracowników szkoły i środowiska.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:
- a) osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania,
  - b) prawidłowe prowadzenie gospodarki finansowej szkoły, a szczególnie pod względem legalności, gospodarności, celowości i rzetelności,
  - c) osiąganie przez uczniów liczących się wyników w konkursach, olimpiadach oraz ich znaczący udział w zawodach międzyszkolnych,
  - d) realizacja przez szkołę znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych,
  - e) współpraca ze środowiskiem, organizacjami wspomagającymi szkołę oraz efektywność w pozyskiwaniu i wykorzystaniu środków finansowych,
  - f) zapewnienie właściwych warunków do pracy i nauki; udostępnianie środków technicznych do realizacji celów dydaktycznych,
  - g) wykorzystanie bazy i tradycji szkoły w procesie rozwoju szkoły,
  - h) promowanie szkoły w środowisku oraz dbałość o wizerunek szkoły - jej dobre imię,
  - i) tworzenie kompletnych i zgodnych ze standardami techniki prawodawczej aktów prawnych, w tym również projektów aktów organów gminy, dotyczących funkcjonowania szkoły,
  - j) tworzenie dobrego klimatu do pracy, dbanie o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny może być przyznany po przepracowaniu przez nauczyciela lub dyrektora szkoły pół roku w danej szkole, w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 4 miesiące.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala Wójt Gminy Dębica Kaszubska.

5. Wysokość dodatku dla nauczycieli nie może być miesięcznie niższa niż 2% i nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, dla wicedyrektora nie może być niższa niż 5% i wyższa niż 15% wynagrodzenia zasadniczego danego wicedyrektora, a dla dyrektora nie może być niższa niż 15% i wyższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Wymóg przepracowania jednego roku nie dotyczy dyrektorów, którzy pełnili funkcję dyrektora szkoły przez okres co najmniej jednego roku w innych szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska oraz nauczycieli przeniesionych do innej szkoły na podstawie art. 18 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

## Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego - % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej:	
	- do 8 oddziałów	20-30
	- 9 - 16 oddziałów	25-35
	- 17 - 23 oddziałów	30-40
	- powyżej 23 oddziałów	35-45
2.	Wicedyrektor szkoły każdego typu liczącej:	
	- do 23 oddziałów	15-25
	- powyżej 23 oddziałów	25-35

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i warunki pracy w szkole.

§ 7. Nauczycielowi, który realizuje dodatkowe zadania, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy (opiekę nad oddziałem) - 105 zł,
- 2) funkcję opiekuna stażu - 40 zł.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 i § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji uprawniających do otrzymania dodatku, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 6 i § 7, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji, o których mowa w ust. 1, z innych powodów, jak również w przypadku wcześniejszego odwołania., a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku funkcyjnego nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku motywacyjnego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na okres nie dłuższy niż 4 miesiące. Postanowienie § 5 ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Dodatki za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy określa się w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego i uzależnia się od:

- 1) stopnia trudności realizowanych zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu na podstawie miesięcznych zestawień. Postanowienia § 5 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw**

**§ 10.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Do ustalenia liczby godzin, o których mowa w ust. 3 w tygodniach, w których przypadają dni, w których nauczyciel świadczył pracę bez prowadzenia zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, sumę godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przydzielonych nauczycielowi w takim tygodniu pomniejsza się o różnicę ustaloną według algorytmu liczonego dla każdego dnia, w którym nauczyciel nie realizuje zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych według wzoru:

$$a = b - \frac{L}{W}$$

gdzie oznaczenie poszczególnych symboli jest następujące:

a - różnica do pomniejszenia,

b - liczba godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przydzielona nauczycielowi w danym dniu w planie nauczania,

L - tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,

W - 5, gdy dla nauczyciela ustalono pięciodniowy tydzień pracy lub 4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych ustaloną na podstawie ust. 4 i 5 zaokrągla się do pełnych godzin w sposób określony w ust. 2.

7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu na podstawie miesięcznych zestawień. Postanowienie § 5 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

## Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

**§ 11.1.** Nauczycielowi, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 3%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 5%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 6%

miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez właściwego ministra.

3. Do członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust. 2, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) dzieci, pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, do ukończenia 18 r. życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia do 21 r. życia,
- 3) niepracujące dzieci będące studentami, pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 r. życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów,
- 5) rodziców nauczyciela, pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor, otrzymujący dodatek - Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1.

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach, przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

**§ 12.** Prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej.