

**Zarządzenie Nr 3/2009
Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Dębnicy Kaszubskiej
z dnia 23 października 2009 r.**

w sprawie okresowych ocen pracowników samorządowych Ośrodka Pomocy Społecznej w Dębnicy Kaszubskiej.

Na podstawie art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458)

**Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej
w Dębnicy Kaszubskiej
zarządza , co następuje:**

§ 1.

Zarządzenie określa sposób dokonywania okresowych ocen pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, w Ośrodku Pomocy Społecznej w Dębnicy Kaszubskiej, okresy, za które jest sporządzona ocena, kryteria, na podstawie których jest sporządzana ocena oraz skalę ocen.

§ 2.

Pracownicy samorządowi zatrudnieni na stanowiskach urzędniczym, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, w Ośrodku Pomocy Społecznej w Dębnicy Kaszubskiej podlegają okresowym ocenom zgodnie z ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458).

§ 3.

1. Ocena pracowników jest dokonywana w formie pisemnej, na arkuszu oceny pracowniczej. Wzór arkusza oceny stanowi załącznik do zarządzenia.
2. Oceny pracowników dokonuje bezpośredni przełożony pracownika w oparciu o analizę jego pracy w okresie podlegającym ocenie oraz rozmowy z ocenianym pracownikiem.
3. Przełożony dokonuje oceny według następującej skali:
 - 1) bardzo dobra,
 - 2) dobra,
 - 3) dostateczna,
 - 4) negatywna.
4. Ocenę sporządza się w dwóch egzemplarzach, z których jeden doręcza się ocenianemu pracownikowi, a drugi Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Dębnicy Kaszubskiej.

§ 4.

- Oceny pracownika dokonuje się według następujących kryteriów:
- 1) prawidłowości, rzetelności i sumienności w realizowaniu obowiązków pracowniczych, określonych w art. 24 i 25 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz w zakresie czynności,
 - 2) przestrzeganie ustalonego porządku pracy, regulaminu pracy i innych przepisów regulujących funkcjonowanie Ośrodka Pomocy Społecznej w Dębnicy Kaszubskiej,
 - 3) zachowanie wobec interesantów i współpracowników,
 - 4) podnoszenie wiedzy i kwalifikacji zawodowych.

§ 5.

1. Pracownik podlega pierwszej ocenie po upływie 12 miesięcy od zatrudnienia w Ośrodku Pomocy Społecznej w Dębnicy Kaszubskiej
2. Kolejnej ocenie pracownik podlega po upływie 1,5 roku od poprzedniej oceny.
3. W przypadku uzyskania oceny negatywnej, pracownik podlega ponownej ocenie po upływie 6 miesięcy.
4. Oceny dokonywane są w ciągu miesiąca po upływie okresów, o których mowa w ust. 1, 2 i 3.
5. Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Dębnicy Kaszubskiej może zająć przeprowadzenie oceny pracownika wcześniej niż po upływie 1,5 roku od poprzedniej oceny, jednak nie wcześniej niż przed upływem 6 miesięcy od poprzedniej oceny.

§ 6.

1. Od dokonanej oceny pracownikowi przysługuje prawo wniesienia odwołania do Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej w Dębnicy Kaszubskiej w terminie 7 dni od doręczenia pracownikowi oceny na piśmie.
2. Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Dębnicy Kaszubskiej rozpatruje odwołanie w terminie 14 dni od dnia wniesienia.
3. W wyniku rozpatrzenia odwołania Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Dębnicy Kaszubskiej utrzymuje ocenę w mocy, zmienia ocenę lub uchyla ocenę i nakazuje ponownej oceny pracownika.

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

KIEROWNIK
Ośrodek Pomocy Społecznej
Krzyszyna Szustak
ORGANIZATOR POMOCY SPOŁECZNEJ