

PROTOKOŁ Nr 4
KOMISJI REWIZYJNEJ
z kontroli Szkół Podstawowych funkcjonujących
na terenie gminy Dębница Kaszubska

Komisja Rewizyjna w składzie:

- 1. Bogdan Rębas - Przewodniczący**
- 2. Paweł Pałubicki – członek**
- 3. Urszula Frankowska - członek**
- 4. Jadwiga Lejczak - członek**

przeprowadziła kontrole w dniach:

1. 09 listopada 2007 r. Szkoły Podstawowej w Dębnicy Kaszubskiej – dyrektor placówki Elżbieta Fryckowska
2. 28 listopada 2007 r. Szkoły Podstawowej Motarzyno – Budowo – dyrektor placówki Gabriel Konkel
3. 12 grudnia 2007 r. Szkoły Podstawowej w Gogolewie – dyrektor placówki Iwona Warkocka
4. 19 grudnia 2007 r. kontrola dokumentów Biura Obsługi Szkół – Jadwiga Dołycka
5. 10 stycznia 2008 r. kontrola dokumentów Dyrektora BOS – Iwona Wójcik
6. 15 stycznia 2008 r. podsumowanie kontroli szkół, sporządzenie protokołu pokontrolnego

Kontrola obejmowała:

- Gospodarkę opałem i materiałami,
- Zużycie środków czystości,
- Strukturę zatrudnienia pracowników administracyjnych,
- Funkcjonowanie świetlic szkolnych,
- Realizację programów nauczania – zastępstwa oraz rozdysponowanie godzin nauczycieli,
- Dowóz dzieci do szkół,
- Sprawy bieżące.

Ad 1 Gospodarka opałem i materiałami

W trakcie kontroli stwierdzono, że każdy dyrektor szkoły opał zakupuje indywidualnie w różnych cenach. Nie prowadzi się rejestru dziennych temperatur powietrza oraz codziennego zużycia opału.

Koszt ogrzewania 1 m² w poszczególnych placówkach przedstawia się następująco:

- Szkoła Podstawowa w Dębnicy Kaszubskiej – 39,48 zł *2,45 zł/m²*
- Szkoła Podstawowa w Motarzynie - 19,63 zł
- Szkoła Podstawowa w Gogolewie - 0,13 zł

Ad 2 Zużycie środków czystości

Zużycie środków czystości i artykułów gospodarczych w przeliczeniu na 1 ucznia w złotych, w poszczególnych szkołach przedstawia poniższa tabela.

L.P.	Szkoła Podstawowa	Zużycie środków czystości	Zużycie artykułów gospodarczych
1.	Dębница kaszubska	24,50	24,40
2.	Motarzyno	40,20	16,00
3.	Gogolewo	17,10	18,50

Ad 3 Struktura zatrudnienia pracowników administracyjnych

Komisja Rewizyjna nie wnosi uwag zatrudnienia pracowników gospodarczych w szkole w Gogolewie, natomiast w Szkołach w Dębnicy Kaszubskiej i Motarzynie sprzątaczkę sprzątają w godzinach lekcyjnych, co zdaniem Komisji jest nie właściwe. Ilość metrów² przypadających na 1 sprzątaczkę w poszczególnych placówkach przedstawia poniższa tabela:

L.P	Nazwa placówki	Metry ²
1.	Sz.P. Gogolewo	533
2.	Sz.P. Motarzyno	534
3.	Sz.P. Dębica Kaszubska	291
4.	Przedszkole w Dębicy Kasz.	433
5.	Szkoła w Borzęcinie	530

Ad 4 Funkcjonowanie świetlic szkolnych

Informacje w sprawie celu funkcjonowania świetlic szkolnych przedstawiła Pani Iwona Wójcik – Dyrektor Biura Obsługi Szkół. Zgodnie z jej zdaniem mają one na celu zabezpieczenie opieki nad uczniami w czasie pobytu w szkole gdy nie ma zajęć lekcyjnych w czasie od przyjazdu do szkoły, do czasu rozpoczęcia nauki i po zakończeniu zajęć do czasu wyjazdu do domu. Świetlice są czynne w Szkole Podstawowej w Dębicy Kaszubskiej od godziny 7²⁰ do 16²⁰.

Ad 5 Realizacja programów nauczania zastępstwa oraz rozdysponowywanie godzin nauczycieli

W Szkołach Podstawowych w Gogolewie i Motarzynie Komisja Rewizyjna nie stwierdziła dużej ilości zastępstw, a tym samym nie stwierdzono nie realizowania programu nauczania. W Szkole Podstawowej w Dębicy Kaszubskiej stwierdzono dużo zastępstw, co związane jest z nie realizowaniem programu nauczania z języka niemieckiego oraz języka polskiego (zamiast zajęć lekcyjnych prowadzone są zajęcia na świetlicy). Ponadto stwierdzono, że z języka polskiego jest wykorzystanych 24 godz. Nadgodzin tygodniowo a z matematyki 14 nadgodzin. Nauczyciel, który ma przyznane 9 nadgodzin często nie realizuje godzin podstawowych nauczania, za co ma płacone w pełnym wymiarze.

Ad 6 Dowóz dzieci do szkół

Po zapoznaniu się z tematyką dowozu dzieci do szkół Komisja uważa, że ten temat realizowany jest prawidłowo. Dzieci do Szkoły Podstawowej w Dębicy dowożone są własnym transportem. Szkoła Podstawowa w Gogolewie realizuje obowiązek dowozu dzieci korzystając z autobusów liniowych PKS Słupsk a Szkoła Podstawowa w Motarzynie posiada umowę zlecenie z PKS Bytów, który dowozi dzieci do szkoły. Zestawienie rocznych kosztów dowozu dzieci w złotych, w poszczególnych szkołach na 1 ucznia przedstawia poniższa tabela.

L.P	Szkoła	Koszt dowozu jednego ucznia
1.	Dębica Kaszubska	926
2.	Gogolewo	417
3.	Motarzyno	496

Najwyższy koszt dowozu występuje w Szkole Podstawowej w Dębicy Kaszubskiej.

Ad 7 PODSUMOWANIE KONTROLI. WNIOSKI

1. Przy zakupie opału ogłaszać 1 przetarg dla wszystkich jednostek organizacyjnych Gminy przez Gminę lub osobę wskazaną do tych celów przez Wójta Gminy. Komisja Proponuje, by tę sprawę powierzyć zaopatrzeniowcowi z Zespołu Szkół w Dębicy Kaszubskiej. Przyjęcie takiego systemu zakupu zagwarantuje niższe ceny zakupu opału.
2. Komisja stwierdziła, że w Szkole w Dębicy Kaszubskiej ze względu na stary system grzewczy należy go zmodernizować.
3. Szkoła Podstawowa w Dębicy Kaszubskiej nie prowadzi podsumowania zużycia środków czystości za poszczególne lata. Mimo zaleceń ustnych komisji do dnia dzisiejszego tj. 15.01.2008 r. nie zostało dostarczone takie podsumowanie. Z uwagi na wysokie zużycie środków czystości i artykułów gospodarczych należy ograniczyć ich zakup w Szkole Podstawowej w Motarzynie i Dębicy Kaszubskiej. Zorganizować pracę sprzątaczek po zajęciach lekcyjnych.

4. Zreorganizować funkcjonowanie świetlic w Szkole Podstawowej w Dębnicy Kaszubskiej. Zdjąć jeden etat.
5. Komisja wnioskuję o utworzenie samodzielnej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Przedszkole”.
6. W celu zrealizowania programu nauczania , a tym samym ograniczenia liczby nadgodzin z języka polskiego (24 nadgodziny) uruchomić dodatkowy etat.
7. W Szkole Podstawowej w Motarzynie stwierdzono niewykorzystywanie do celów dydaktycznych starego obiektu szkoły oraz słabe wykorzystanie pomieszczeń sanitarno-kuchennych.
8. W Szkole Podstawowej w Gogolewie stwierdzono, że sala gimnastyczna nie spełnia wymogów do prowadzenia zajęć z wf. (Znaczna odległość od szkoły, brak ogrzewania, zdeformowana podłoga). Komisja uważa, że celowe by było wybudowanie sali gimnastycznej przy obiekcie szkolnym.
9. Zdaniem Komisji najlepiej ekonomicznie i organizacyjnie na terenie gminy funkcjonuje Szkoła Podstawowa w Gogolewie.
10. Ze względu na ponad normatywne zarobki nauczycieli dyplomowanych (średnia normatywna krajowa wynosi 3.478,81 zł brutto a w gminie 3.797,20zł brutto) ograniczyć dla tej grupy nadgodziny – zatrudnić młodych nauczycieli.
11. Wójt – jako organ prowadzący powinien przeanalizować koszty funkcjonowania Szkoły Podstawowej w Dębnicy Kaszubskiej. W tej placówce występują najwyższe koszty opał, dojazdu i środków czystości w przeliczeniu na 1 ucznia.
12. Komisja wnioskuję o wyróżnienie i nagrodzenie Dyrektora Szkoły Podstawowej w Gogolewie za prawidłowe prowadzenie placówki i oszczędności z tytułu wydatków gospodarczych.

Na tym protokół zakończono i podpisano:

1. Bogdan Rębas
2. Paweł Pałubicki
3. Urszula Frankowska
4. Jadwiga Lejczak

Dębnica Kaszubska, dnia 30.01. 2008 roku.

Z treścią protokołu zapoznałem się dnia 06.02.2008 2008 roku.

Z-CA DYREKTORA

/podpis Dyrektora Szkoły Podstawowej/

5.02.2008
Jacek Jaboda

06.02.2008

DYREKTOR
mgr Gabriel Konkel

SZKOŁA PODSTAWOWA
w MOTARZYNIE
76-248 DĘBNICA KASZUBSKA
woj. pomorskie, tel. 858 25 13
NIP 835-21-63-113, Reg. 001141010

Dębica Kaszubska, 13.02.2008 r.

J.P. M. P.M. 2/08 - A

Pan
Marian Adamowicz
Przewodniczący Rady Gminy
Dębica Kaszubska

2008 -02- 13

Po zapoznaniu się z protokołem nr 4 Komisji Rewizyjnej, który otrzymałam dnia 6 lutego 2008 r., wyjaśniam:

1. Faktycznie, nie prowadzi się rejestru dziennych temperatur. Jeżeli chodzi o dzienne zużycie opału, każdy palacz prowadzi zeszyt, w którym rejestruje przyjęcie i zużycie opału (również dzienne). Palacze, to osoby doświadczone, od wielu lat palący w naszych kotłowniach, którzy potrafią dostosować wielkości zużycia opału do warunków atmosferycznych, o czym świadczą różnice w jego zużyciu przy „ostrzych” i „ciepłych” zimach.
2. Nie potrafię stwierdzić, w jaki sposób wyliczono koszt ogrzewania na 39,48 zł. W naszej dokumentacji, którą corocznie weryfikujemy ze względu na konieczność obciążania opłatami lokatorów mieszkań znajdujących się w budynku szkoły, suma ta wynosi 2,43 zł za m².
3. Nieprawdą jest, że sprzątaczkі sprzątają w godzinach lekcyjnych. Większa część ich czasu pracy obejmuje godziny po zakończeniu lekcji. Ze względu na specyfikę placówki (na przerwach dzieci przebywają na boisku, brak zmiennego obuwia, przejścia do budynków, wc poza budynkami szkoły) w czasie godzin lekcyjnych musi być osoba na dyżurze, która na bieżąco dba o czystość.
4. Błędne są dane wykazane w protokole dotyczące powierzchni przypadających na 1 sprzątaczkę. Komisja wykazuje 291 m², faktyczna powierzchnia to 436,25 m² + posesja. Jedna ze sprzątarek również wydaje obiady - 125 i zajmuje się kuchnią.
5. Szkoła prowadzi rejestr zużycia środków czystości w takiej formie, jak wymagają tego kontrolerzy SANEPIDU i PIP-u. Niedostarczenie podsumowań w takiej formie, w jakiej życzyła sobie Komisja, wynika z niedomówień. Spełniliśmy jednak oczekiwania Komisji, choć w późniejszym terminie (1 tydzień ferii zimowych).

6. Dowóz dzieci do szkół – Komisja nie wzięła pod uwagę, że ze środków transportu, które figurują jako „nasza” własność, korzystają również: gimnazjum, szkoły w Gogolewie, Motarzynie, także Urząd Gminy. Nie jest to tylko dowóz dzieci, ale również ich udział w zawodach sportowych, zajęciach pozalekcyjnych, wycieczkach, imprezach ogólnogminnych, wyjazdach do kina, teatru, muzeum.
7. Funkcjonowanie świetlic szkolnych – Świetlica szkolna stanowi integralną część szkoły realizującej w odniesieniu do uczniów, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, zadania edukacyjne, wychowawcze i opiekuńcze. Zakres zadań wychowawców świetlic szkolnych oraz organizacja pracy muszą być dostosowane do potrzeb uczniów i warunków lokalowych. Liczba zatrudnionych w szkole wychowawców świetlic (w ocenie Ministerstwa) wynika wprost z liczby uczniów korzystających ze świetlicy (z uwzględnieniem przepisów rozporządzeń w sprawie ramowych statutów publicznego przedszkola oraz publicznych szkół stanowiących, że liczba uczniów w grupie wychowawczej w świetlicy nie powinna przekraczać 25). W naszej szkole ze świetlic korzysta:
I – kl. I-III 79 uczniów, czas pracy 7²⁰ – 14²⁰
II – kl. IV-VI 91 uczniów, czas pracy 9³⁰ – 15³⁵.
W świetlicy II znajduje się również pracownia multimedialna, którą zgodnie z wymogami programu EFS opiekuje się jedna z nauczycielek, która przeszła odpowiednie szkolenie. Należałoby więc zwiększyć liczbę etatów na świetlicy szkolnej, a nie ograniczać, jak to sugeruje Komisja.
8. Duża ilość zastępstw w świetlicy szkolnej za nieobecnych nauczycieli wynika z braku odpowiednich środków w budżecie na zastępstwa. Świetlica prowadzi je w ramach swoich godzin pracy, co jest wariantem oszczędnościowym.
9. Przyznawanie godzin ponadwymiarowych nauczycielom jest zgodne z prawem oświatowym. To dyrektor odpowiada za poziom nauczania. Największym niebezpieczeństwem dla prawidłowego procesu dydaktycznego jest brak stabilności w zatrudnieniu. Nauczyciel dyplomowany to mistrz i jako taki powinien być doceniony, bo to na jego barkach przede wszystkim spoczywa największa odpowiedzialność za sukcesy szkoły (bądź porażki). Tylko nauczyciel mający poczucie stabilizacji zawodowej, doceniany, będzie się utożsamiał z placówką i nie liczył godzin, jakie spędza z uczniami, również na zajęciach pozalekcyjnych.
10. Obawy Komisji o niezrealizowany program nauczania, szczególnie z j. polskiego, są bezpodstawne. Tylko nadzór pedagogiczny jest uprawniony do takich stwierdzeń.

Szkoła wielokrotnie była wizytowana przez pracowników kuratorskich, i nigdy, z żadnego przedmiotu, nie stwierdzono, że program nie został zrealizowany. Wnioskom Komisji przeczą również wyniki egzaminów zewnętrznych, które co roku udowadniają, że szkoła osiąga wyniki porównywalne z najlepszymi wynikami województwa, a lepszymi od choćby średniej powiatowej oraz sukcesy naszych uczniów w różnorodnych konkursach od szczebla gminnego zaczynając na ogólnopolskim i międzynarodowym kończąc. A wyniki jakie osiąga jeden z nauczycieli polonistów, są stawiane za niedościgły wzór na każdym podsumowaniu kuratorskim egzaminów zewnętrznych.

11. Komisja zwraca również uwagę na dużą liczbę nadgodzin z j. polskiego i matematyki. Wynika to z organizacji szkoły i przydziału godzin nauczania indywidualnego, także w trakcie roku szkolnego, których nikt nie jest w stanie przewidzieć w projekcie organizacyjnym. Na dzień dzisiejszy przydział tych godzin przedstawia się następująco:

I nauczyciel – 21 godz. j. polski + 1 godz. wychowawcza + 2 godz. zespołu wyrównawczego z godzin do dyspozycji dyrektora + 3 godz. nauczania indywidualnego, płatne tylko za godziny faktycznie przepracowane,

II nauczyciel – 22 godz. j. polski + 1 godz. wychowawcza + 2 godz. zespołu wyrównawczego z godzin do dyspozycji dyrektora + 2 godz. nauczania indywidualnego, płatne jak wyżej,

III nauczyciel – 5 godz. j. polski + 1 godz. z godzin dyrektorskich.

A więc j. polskiego jest tylko 48 godzin.

Podobnie przedstawia się sprawa z matematyką:

I nauczyciel – 20 godz. + 3 z godz. dyrektorskich + 1 wychowawcza

II nauczyciel – 8 godz. + 1 z godz. dyrektorskich,

III nauczyciel – 8 godz. + 2 z godzin dyrektorskich.

A więc matematyki jest tylko 36 godzin.

Reasumując: nie da się porównać placówek oświatowych, jak próbuje to zrobić Komisja Rewizyjna. Każda z nich ma swoją specyfikę, pracuje w różnych warunkach, oczekiwania wobec nich zarówno uczniów jak i rodziców też są różne.

Z poważaniem

DYREKTOR

Elżbieta Frackiewicz
mgr Elżbieta Frackiewicz

Motarzyno, 08.02.08 r.

Rada Gminy
Dębica Kaszubska

Dotyczy protokołu nr 4 Komisji Rewizyjnej z dnia 30.01.08 r., po przeprowadzonej kontroli Szkoły Podstawowej w Motarzynie w dniu 28 listopada 2007 r.

Ad.3 tu: struktura zatrudnienia...

- w placówce w Budowie jest zatrudniona tylko 1 osoba, łącząca sprzątanie, palenie, wydawanie posiłków i roboty konserwatorskie. Jest potrzebna w czasie przebywania dzieci. W Motarzynie od 01.01.08 r. na etacie zatrudniam 2 sprzątaczkę i 1 woźną. Dodatkowo zatrudniam 2 osoby z UP (jedna nadzoruje przewozy dzieci, druga sprząta salę gimnastyczną- konieczny czas pracy w ciągu dnia). Woźna musi wydawać m.in. zupy, w czasie gdy to robi, brak byłoby pracownika nadzorującego wejścia do szkoły osób z zewnątrz, stąd jedna ze sprzątaczek musiałaby być w szkole o 10.30. Z tego wynika, że możliwe jest przesunięcie czasu pracy jednej sprzątaczkę.

Jednocześnie nadmieniam, że jakość pracy sprzątaczek jest dobrze oceniana przez SANEPID podczas rutynowych kontroli (3x w 2007 r. i 3x w 2008 r.).

Wnioski, ad.7 Wykorzystanie pomieszczeń kuchennych jest zgodne z ich przeznaczeniem, co wiąże się z decyzją gminy o dowozie posiłków przez ajenta.

Wnioski, ad.8 Salka gimnastyczna w Motarzynie, także nie spełnia podstawowych wymogów do prowadzenia zajęć W-F (warunkowe dopuszczenie do użytkowania przez SANEPID do końca 2008 r. Społeczny Komitet Budowy Sali Gimnastycznej w Motarzynie złożył stosowny wniosek z uzasadnieniem do Rady Gminy Dębica Kaszubska).

Wnioski, ad. 10 Ponadnormatywne zarobki...Nauczyciel dyplomowany jest nauczycielem stojącym najwyżej w hierarchii zawodu i zgodnie z intencją ustawodawcy sankcjonującego stopnie awansu zawodowego, jest nauczycielem najlepszym. Przydzielanie nadgodzin nauczycielom dyplomowanym ma więc uzasadnienie wynikające z jakości pracy szkoły. Jest także zgodne z prawem.

Uwaga ogólna: zestawienie kosztów różnych parametrów nie może do końca dawać rzetelnego materiału porównawczego, ze względu na

zróznicowane warunki w jakich działają szkoły . Wykazanie w tabelach, że ktoś jest „droższy”, a ktoś „tańszy”, może dać błędny obraz co do ekonomicznych i organizacyjnych efektów pracy szkół.

Z poważaniem:

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes that are difficult to decipher as a specific name.